

DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO DI VICENZA

U.O./AREA/LINEA	ATTIVITA'	CRITERI *		INDICE DI RISCHIO COMPLESSIVO (Selezionare uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
		Scegliere Si o No dal menù a tendina		(Selezionare dal menù a tendina uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
S.I.L.	Rilascio certificato di abilitazione alla conduzione di generatori di vapore	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
S.I.L.	Rinnovo o duplicato del certificato di abilitazione alla conduzione di generatori di vapore	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O.P.L.A.L.	Autorizzazione all'adibizione di minori ed adolescenti a lavori pericolosi faticosi ed insalubri	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O.P.L.A.L.	Autorizzazione dell'impiego dei minori nel settore dello spettacolo	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O.P.L.A.L.	Autorizzazione alla riduzione del riposo intermedio di fanciulli e adolescenti - Autorizzazione all'impiego di fanciulli e adolescenti con sistema di turno a scatti	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
S.I.L.	Convalida dimissioni lavoratrici madri e convalida dimissioni in caso di matrimonio	(a)	NO	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O.P.L.A.L.	Astensione anticipata o prosecuzione astensione obbligatoria lavoratrici madri adibite a lavori rischiosi	(a)	NO	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. V.T.	Rilascio autorizzazione installazione impianti videosorveglianza	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	

U.O.P.L.A.L.	Rilascio attestato di conducente per cittadini extracomunitari	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O.P.L.A.L.	Parere per autorizzazione all'ingresso per cittadini extracomunitari	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
S.P.L.	Certificazione dei contratti di lavoro	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
S.P.L.	Certificazione contratti ex D.P.R. N. 177/2011	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O.V.T.	Verifica contratti di solidarietà	(a)	SI	Alto
		(b)	SI	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. A.L.C.	procedimento di esecuzione forzata	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.R.P.	accesso agli atti e ai documenti amministrativi	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
S.I.L.	procedimento ispettivo	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	SI	
S.I.L.	verifiche amministrativo-contabili sull'attività di Enti di patronato, ONLUS, FSE	(a)	SI	Alto
		(b)	SI	
		(c)	NO	
		(d)	NO	



Scheda per la rilevazione dei fattori e dei relativi indici di rischio.

personale del Ministero del Lavoro su incarico del Ministero dello Sviluppo Economico	attività di revisione in materia di cooperative	(a)	SI	Alto
		(b)	SI	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. A.G.R.U.	liquidazione compensi per lavoro straordinario svolto all'esterno	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. A.G.R.U.	liquidazione compensi per lavoro straordinario svolto in sede, indennità di trasferimento	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. A.G.R.U.	liquidazione compensi indennità di missione	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	SI	
S.P.L.	costituzione del collegio di conciliazione e arbitrato in materia di sanzioni disciplinari	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O.R.L.C.L.	tentativo obbligatorio di conciliazione per licenziamento per giustificato motivo oggettivo	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O.R.L.C.L.	tentativo facoltativo di conciliazione ex art. 410 C.p.c.	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
S.I.L.	conciliazioni monocratiche	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
S.P.L.	coomissione lavoratori "salvaguardati"	(a)	SI	Medio
		(b)	SI	
		(c)	NO	
		(d)	NO	

LEGENDA

* Indicare i criteri in base ai quali viene effettuata l'analisi e la
(a) Grado di discrezionalità amministrativa
(b) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come <i>contributo</i>
(c) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come <i>corrispettivo</i>
(d) Presenza di precedenti casi e/o episodi che abbiano comportato l'avvio di procedimenti per responsabilità disciplinari, penali, civili, amministrativo-contabili, correlati ad attività di carattere corruttivo in senso lato.

IL DIRETTORE
Francesco Bortolan

